第7卷第4期
1993年12月

浙 江 大 学 学 报
Journal of Zhejiang University

№4, Vol. 7
Dec. 1993

国有大中型企业的嫁接改造

黄鸿年

黄鸿年，祖籍福建泉州，1948年出生于印度尼西亚。黄鸿年先生现为香港中策投资有限公司董事长。近年来，黄鸿年先生其强烈的爱国热情和长远的战略眼光，在中国各地对185家工厂企业投入巨资进行合资，取得重大的经济效益和社会效益。1993年11月黄鸿年先生应邀出任浙江大学在香港筹建的竺可桢教育基金会会长。1993年12月，黄鸿年先生被聘为浙江大学顾问及兼职教授。

女士们、先生们：

您们好！

受到邓小平南巡讲话的鼓舞，一年多前，我在毛里求斯的世界华商年会上讲话时，呼吁在海外的炎黄子孙和华人企业家到中国投资，抓住机遇。一年多来，我们陆续在中国对上百家国营企业进行了嫁接改造，参观了一千多家国营企业，借此机会与各位交换一下心得体会 。

去年房地产热的时候，很多人问我，这么好的机会为什么没有投资房地产？投资改造国营企业问题最多，最麻烦。如果把投资在国有企业的30多亿元人民币拿来买国库债券，也可以名利双收。既支持了国家的建设，平均每天又能收到100多万元人民币的利息。一点风险都没有。

正如我在去年毛里求斯华商会上的讲话所提到的："我们全世界的华商，应该重视中国这块土地，应该认同生活在这片热土上的12亿人民，接受中国经济开放带来的挑战。我们海外华人应该以我们的经验、我们的学识、我们的管理、我们的技术、我们的资金及我们在全球的人缘，来配合中国的经济改革开放的政策，从而提高中国人民的生活水平"。我们是怀着对这片土地的特殊感情来中国投资的，并充分认识到改造老企业的重要性，所以我们重点投资在国有企业的嫁接改造上。

1992年中国国有企业所占的比重，在工业总产值中为48.1%，在货运量中占81.5%，在社会商品零售总额中为41.3%，在全社会固定资产投资额中占67.1%，在国家财政收入中占67.4%。据国家统计局发布的数据，今年1至10月，中

© 1994-2010 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved. http://www.cnki.net

国1.4万个大中型企业产品销售收入为14310亿元，实现利税18026亿元，均占全国的一半以上。由此可见，国有大中型企业对中国国民经济起着重要的支柱作用。要想把中国建设成为经济强国，就要继续搞好改革开放，深化国有企业改革，尤其是搞活国有大中型企业，这是关系到今后改革开放政策成败的关键。

嫁接改造国营企业很有意义，也是一个很大的挑战。实践证明，虽然投资国有企业没有房地产赚钱那么快，但也是有利可图的。我们投资的宗旨是要有利可图，但不是唯利是图。现在我想结合近一年多来在嫁接改造国营大中型企业方面的实践和体会来谈谈国有大中型企业的问题。我从三个方面来谈：

一. 国有大中型企业的困扰

二. 外资入股国有大中型企业组成股份有限公司，是一条捷径。

三. 国有大中型企业今后的发展。

一、国有大中型企业的困扰

中国的企业改革已有十几年的历史，期间大致经历了以下三个阶段：

第一个阶段，从1978年开始，对企业进行扩大自主权的改革试验，1979、1980两年，全国各类国营工业中进行扩权试点的企业由最初的四川省六家扩展到六千多家。当时流行的说法，叫“给企业松绑”、“放水养鱼”、“放权让利”。扩权试点，不仅在一定程度上改变了国家对企业管得过死的状况，同时也预示中国的企业开始摆脱旧体制的束缚，踏上追求效益、富有生机活力的起跑线。

第二个阶段，从1981年开始，在企业自主权扩大的基础上，国家注意了对企业职工积极性的挖掘，实行经济岗位责任制，把企业和职工的经济利益同其承担的经济责任和实现的经济效益联系起来，改变吃“大锅饭”、搞平均主义的传统分配制度，使人们自觉地关心劳动成果，充分调动员工的积极性，努力搞好经营管理，取得最好的经济效益。

第三个阶段，从1992年开始，转换工业企业经营机制，推动企业进入市场。1992年7月，国务院颁布了《全民所有制工业企业转换经营机制条例》，明确提出赋予企业14项经营自主权，使企业真正成为自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的法人实体和市场竞争主体。

改革开放15年以来，非国有经济包括乡镇企业、三资企业、私营企业和个体经济，这些经济成份发展得很快。但作为国民经济老大哥的国有企业，尽管中央采取了很多措施，红头文件一个接一个，但至今收效甚微，亏损越来越大。目前，全中国的国营企业三分之一明亏，近三分之一潜亏，而赢利企业的销售收入的利润率平均只有6%，国家用于政策性补贴的钱多达1000亿，差不多占国家财政预算收入的三分之一。原因在哪里？是国有企业改革的力度不大，步伐不快？还是给的政

© 1994-2010 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved. http://www.cnki.net

策不够多，没到位？

我想问题主要有以下几点：第一，政府机构和职能的改革跟不上。而政府机构不改革，政府的管理职能不改变，企业的改革就进行不下去。因为企业的领导是政府任免，他们只要对政府负责，企业往往变成是政府的附属品。中国的企业法已经颁布多年，进一步明确放给企业十四项自主权，国家制定了那么多好的政策，但企业就是享受不到。不是企业不用权，而是企业不敢用，企业厂长们说，“现在影响企业经营机制转换的最大障碍不是我们的企业本身，关键是政府的改革跟不上，一些政府部门把住种种权力不放。”有的企业为了适应市场需求，要进行技术改造，但从立项到批准，往往要几个月甚至几年，各个部门都有否决权，但出了事没有一个部门、一个人需要负责。还有许多企业资不抵债，需要破产，但工资照发，进口车照买，为甚么？要是私营或三资企业早就关门大吉了，就因为是国营企业，工人要安置，政府要干预，靠贷款也要维持。

第二，社会保障制度改革跟不上。企业的生产经营是有风险的，由于种种原因，企业发生亏损时，要裁员，甚至破产。现在企业仍不能裁员，因为裁减下来没处安排，影响安定团结；工人违反劳动纪律，违反厂规厂法，要开除，但行不通。按传统观念，社会主义人人要有饭吃，开除了就没有饭吃，就要闹事。辽宁省有一个厂长，因开除了一个违反劳动纪律的工人，该工人把厂长砍了八刀。中国的国营企业负担沉重，职工的吃喝拉撒睡、生老病死残都要管，哪一项管不好都不行。企业办社会，主要问题在哪里？在于社会保障制度的改革跟不上，当前很多企业中存在的人浮于事、小病大养、无病呻吟。医疗制度改革、住房制度改革都要加快步伐。

第三，各种经济立法跟不上。市场经济在某种意义上来说就是法制经济，没有完善的法制是不行的。十多年来，法制建设的发展在一定程度上促进了社会主义商品经济新秩序的建立，但仍远远不能适应由深化改革扩大开放伴随而来的瞬息万变、错综复杂的各种经济关系的变化，以致在一定程度上制约了企业改革的进一步深入。在发达的市场经济国家中大致有这么些主要的经济法规，一是企业法，使企业成为独立的生产者和经营者；二是银行法，有独立执行统一金融政策的中央银行体系；三是税收法，保证国家的财政收入；四是投资法，能合理使用资金，优化产业结构；五是教育法，作为提高劳动力素质和劳动生产率的主要手段；六是证券管理法，维护证券市场的稳定和投资者的利益；七是产品质量法，提高产品信誉和竞争能力；八是外贸法，维护本国贸易利益，不断扩大对外贸易；九是就业法和社会保障法，既保护劳动力的优化组合，又妥善解决企业和其他社会问题等等。

我认为大中型企业要真正实现政企分开，转变经营机制，成为自负盈亏的法人实体，全面进入市场，必须首先解决好几个关键性的问题：

1. 产权关系一定要明晰；

© 1994-2010 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved. http://www.cnki.net

2. 政企职能要分开；
3. 要重视思想观念的转变；
4. 要有健全有效的监督、监察机制；
5. 急需立法，依法行事。

下面我逐一谈谈这几个问题。

1、产权关系一定要明晰

国营企业产权不明确，全民所有变成了人人都拥有，人人都没有。工人阶级当家做主，只做主不当家。企业盈利时，企业经营者和员工受益，企业亏损时，国家承担，“企业负盈、国家负亏”已成为司空见惯的现象，不仅企业亏损无人负责，甚至有些企业是“庙穷方丈阔”——企业亏损，少数人“先富起来了”。

2、政企职能要分开

目前的管理制度，企业有上级行政主管部门，行政干预多。企业本身也负有不少行政职能，不能专心于生产经营。另一方面，企业对经营的效益不用负责，真亏损了，也负不起责任，只有国家承担。要使企业真正进入市场，就必须政企分开，企业摆脱对政府的依赖，政府解除对企业承担的无限责任，让企业完全按市场经济规律运作，其任务就是生产经营符合市场需要的产品，创造大利润，企业只要遵守法律，依法纳税即可。

3、要重视思想观念转变的问题

1)要解放思想，转变观念。

自从有了人类社会，从原始社会的自然经济开始，就有了市场经济，将来改革开放不断深化，市场经济姓社姓资的问题就交给专家们去探讨。不仅仅是过去的计划经济体制束缚了生产力的发展，旧的观念、意识形态与上层建筑，有些跟不上时代的进步和经济体制的改革，已经严重地阻碍了社会生产力的发展，也是困扰大中型国营企业的因素之一。邓小平在1985年8月28日会见津巴布韦非洲民族联盟主席、政府总理穆加贝时谈到：“我们总结了几十年搞社会主义的经验。社会主义是什么，马克思主义是什么，过去我们并没有完全搞清楚。”

社会主义是以公有制为特征的，国有企业的所有制性质，体现了社会主义的特征。对国有企业的经营机制进行改革，对国有制经济进行改造，都涉及到对社会主义的认识问题，需要解放思想，更新观念。

什么是社会主义原则，新出版的《邓小平文选》第三卷中，对此有明确的回答和深刻的论述。1986年9月2日，邓小平在接受美国哥伦比亚广播公司记者采访时说：“社会主义原则，第一是发展生产，第二是共同致富”。这是符合马克思主义关于生产力决定生产关系的原理的。邓小平在这以前还说过，社会主义“最根本任务就是发展生产力，社会主义的优越性归根到底要体现在它的生产力比资本主义

© 1994-2010 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved. http://www.cnki.net

发展得更快一些、更高一些，并且在发展生产力的基础上不断改善人民的物质文化生活”。目前，国营企业在所有制问题上的争论和由此引发的一系列问题，并不能体现社会主义的优越性。当然，谈社会主义的原则也不能忽视生产资料公有制和按劳分配这两条根本原则。建设具有中国特色的社会主义的实践已经证明，在一定阶段，个体经济、一定范围的私有，是占主体的社会主义公有制经济的必要的和有益的补充。实践证明，国有经济只有改革传统的经营机制和观念，才能大力发展生产力，才能实现共同富裕。过去的所谓公平也只能是在贫困基础上的平均主义，根本谈不上共同富裕，我最欣赏邓小平说过的“贫穷不是社会主义”。无产阶级干了一辈子革命，不是为了要继续过穷日子。因此，在国有企业深化改革中，一定要解放思想，转变转念，以三个“有利于”为标准，大胆革新观念。

2)要从计划经济的等、靠、要转为市场观念。国营企业长期在传统的计划管理体制下运作，多年来原料靠调拨，产品统购统销，企业与市场不挂钩，企业单纯负责生产，开口是完成多少产值，完成的越多越好，而不管市场如何，缺乏渠道，信息不灵，造成相当部分企业陷入产品积压、效益低下、长期亏损的困境。形成生产越多，亏损越大的恶性循环。因此，企业必须增强市场观念，学习根据市场的需要，不断地调整产品的结构，根据市场的导向来决定技改项目，而不是根据某个领导的主观意志盲目引进，重复建设，一窝蜂地上马。要生产市场急需的优质产品，积极开拓、占有市场，学会在市场竞争中生存、发展。

3)打破“大锅饭”、“铁饭碗”，树立“收入与个人贡献和企业效益挂钩”的观念。这些口号已喊了多年，只有把个人的收入与个人的业绩和企业的效益直接联系起来，把企业的前途和命运当作自己的前途和命运，效益和收入挂钩是真正实行社会主义“各尽所能、按劳分配”的原则。

4)加强效益观念。过去在国营计划经济体制里，企业对效益的重视不够，亏损了照样有饭吃，工资没少拿，而盈利了也多拿不了多少。当企业进入市场经济后，个人利益与企业的效益息息相关，人人主动关心企业的经济效益，企业从上到下，各个环节、每个岗位，处处以经济效益为中心，投入产出要控制成本，加强核算。

4、要有健全、有效的监管机制

如前所述，企业改革经历了三个阶段，效果不尽人意，其中很重要的一个原因是缺乏监督、监察机制。国有企业资产长期底数不清，我们在泉州的合资、合作的那些企业辛辛苦苦干了几十年，表面亏损3千多万元，潜在亏损6千多万元。到合资验资时，第一次认真地对国有企业资产进行清点，帐面资产和实际情况还有一个大缺口。该市的市委书记说，要感谢我们的合资，使政府发现了很多问题。这个现象不是一个特殊、偶然的现象，大多数的国营企业经营几十年，许多企业内部管理惊人地混乱，不少物资管理多年不清点，物资丢失浪费严重。厂长一任一任的

© 1994-2010 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved. http://www.cnki.net

换，有的易地当厂长，有的升了官，实际上资产没有认真清点交接，反正亏了是国家的。全国一年数百亿元的国有资产流失，没有人需要负责。

前些时候试行的承包制，有些是短期行为，企业只产出，不投入，承包期满，自己拿了好处，企业设备报废，害了国家，益了个人。

在我参观过的不少企业里，看到很多非常先进的外国设备闲置，有的企业因政府审批项目繁文缛节，贻误了时机，或是由于缺乏周密的市场调研和科学的论证，重复引进项目，产品在市场上供过于求，无销路；有的企业认为钱是国家的，谁能争上项目谁就占有便宜，不根据企业的实际情况盲目引进。贷款连本带息无法偿还，企业更是雪上加霜。至于所做的可行性研究报告实际上只是可批性研究报告。

5、急需立法，依法行事，保证企业深化改革的顺利进行。

国家对企业要实行公司规范化的管理。企业做为社会的组成单位，参与生产经营活动，其行为是应受到法律的约束与保护，在目前按政策和文件传达办事的情况下，政策的变化莫测，不利于企业改革的发展。只有健全法制，明确法律条文，正式向社会公布，使企业行为有法可依。

二、外商入股国有大中型企业组成股份有限公司，是一条捷径

现代企业按照财产构成可以有多种组织形式，国有企业实行股份制，是建立现代企业制度的有益探索。正如中共十四大三次全会议通过的《中共中央关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》中所论述的“规范的公司，能够有效地实现出资者所有权与企业法人财产权的分离，有利于政企分开、转换经营机制，企业摆脱行政机关的依赖，国家解除对企业承担的无限责任；也有利于筹集资金、分散风险”。

从我们合资企业的情况看，外商入股国有大中型企业组成的有限公司除了上述好处外，还有以下明显的优越性；

1、合资以后，产权关系明确，责权分明。实行现代企业管理制度，当即实现政企分开，企业自主权落实，行政干预少，各种摊派减少，企业负担减轻，企业决策快了，办事效率提高了。

我们的企业合资前后许多都是同样的厂长，任合资公司总经理，同样的企业，同样的职工。合资后，在新设备、新技术尚未完全到位以前，由于观念的转变，机制的转换，机构的精减，管理制度的健全，使老企业面貌焕然一新，经济效益明显好转，有许多企业第一年的纯利就翻了一番以上。

泉州中侨集团总公司将全市的国有企业一揽子全部一起合资，1992 年 9 月正式开业。经过一年的努力，今年是解放后第一次不用国家财政补贴。这是中国土地

© 1994-2010 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved. http://www.cnki.net

上第一个国营企业的“解放区”；

杭州中策啤酒(股份)有限公司，1993年1月至8月比1992年同期，产量增加了19.45%，利润增加了58.52%，上缴税金增加了23.62%，职工收入增加了三成以上。国家多增加了税收，企业得到了发展，职工增加了收入，合资利民、利企业、利国家。这些例子很多，就不一一列举。

合资以后，企业离退休人员的退休生活费、医疗费纳入社会保险，企业可以集中精力搞好生产经营管理。如泉州中侨集团有限公司成立时，四千多名退休职工怕合资企业和政府都不再管他们的福利和医疗保险等问题，政府迅速召集有关部门协调、研究，泉州市社会劳动保险公司颁布了《关于市属投资企业中方离退休人员医疗保险暂行规定》，安定了人心。从某种意义上讲，国有企业嫁接改造，促进了社会分工专业化的进程，促进了上层建筑的改革。

2、获得国有大中型企业技术改造急需的外汇资金，加速了企业技术改造的步伐。

国营企业利润大部分上缴给国家，企业留下的资金仅能维持运转，缺乏资金积累进行产品开发研究、技术改造和自我发展。目前国家万事待兴，可用于企业技术改造的资金短缺，外商入股投入的资金正可以发挥雪中送炭的作用，及时解决资金的问题。以我们入股国有大中型企业组成有限公司为例，我们的合资全部按合同要求，外汇现金准时投入，并指定这些资金用于技术改造，引进先进的技术、设备和软件，把钱用在刀刃上。杭州中策橡胶股份有限公司就引进了一条美国产的年产一百万全钢套子午线轮胎生产线，目前正在进行设备安装，1994年将投入生产运行。计划下一步引进另一条年产一百万套的轮胎生产线，并且还要建立炼胶中心，预计1995年投入使用；其他各合资企业也根据各自的情况进行不同程度的技术改造设备引进，宁波动力机械有限公司设备比较陈旧落后，决定从日本引进加工中心和大型设备，用于对关键部件进行加工，提高产品质量和生产效率。随着技术、管理水平、加工能力的提高，生产规模的扩大，成本的降低，企业的竞争力进一步增强。

3、有利于引进国外先进的技术、科学的管理

很多人问我，你们的合资企业也没有派外方总经理管理，那么，你们是怎样解决引进先进技术与科学的管理呢？这就要利用外国的专家，请一些外国人来参加我们的技改和管理的工作。正如《邓小平文选》第三卷中《利用外国智力和扩大对外开放》提到的“……不怕请外国人多花了几个钱。他们长期来也好，短期来也好，专门为一个题目来也好”。

杭州中策啤酒有限公司，在合资后与德国高登宝公司签订了技术合作的合同，将引进德国啤酒生产技术、管理方法，生产德国名牌啤酒，德国人要关心他们

© 1994-2010 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved. http://www.cnki.net

的名牌的威望、质量，就会派专人来，监督生产，监管品质，同时带动了我们的生产与品质管理。促使企业必须提高生产质量，通过努力，各项技术指标达到外国名牌的要求，推动企业的技术水平和管理水平的不断提高，大大提高了产品档次，增加了经济效益。

我们还从美国聘请了七位轮胎制造方面的专家到杭州中策橡胶股份有限公司，协助安装新设备并传授先进的子午线轮胎的生产技术，培训企业技术人员，这样，某一项专门的管理技术也就同时传授给中方，从而跟上了世界先进水平。

4、利用外方在国外良好的关系，广泛的渠道，灵敏的信息，加深对国际市场的了解。

我们合资企业提出的大型技改项目得到董事会批准后，我们外方聘请国外有关行业的专家朋友介绍国际上一些有名的厂家、产品、设备的情况、特点，然后请总经理和技术人员到外国考察，比较设备的性能、价钱，选购与企业实际情况匹配的最佳方案，借此开阔了眼界，通过与国外同行的探讨，学习了国外的先进管理方法、经验和技术。我在我们中策合资企业联谊会上要求总经理们，在抓好内部经营和管理工作的同时，多到国外走一走，看一看，了解国际市场的竞争和需求，及时掌握市场信息，克服以往闭门造车的弊病。我们有关业务部门也利用香港的信息优势，及时将国际市场上有关原材料的价格、行情及时通报给企业。

5、有利于在国外筹集资金。由于我们熟悉国外企业上市的原则和渠道，我们将合资企业重整后，陆续在国外上市，目前已将中国轮胎集团股票在美国成功上市，筹集了一亿美元，用帝国主义的资金来建设社会主义，目前是一个很好的机遇。其实马克思早在一百多年前就曾经说过："假如必须等待积累去使单个资本增长到能够修铁路的程度，那么恐怕直到今天世界上还没有铁路。但是，集中通过股份公司转瞬之间就把这件事完成了"。

6、建立了有效的监管机制。这是一个非常重要的机制，也是国营企业长期以来亏损无法解决的关键环节之一。

合资企业由于有部分产权归外方所拥有，资产的所有者的代表董事会的外方成员对合资企业的运营情况绝对重视，充分发挥其监管作用，结束了国营企业的监管不力。如若是副厂级纪委监督厂长，而自己的前途、命运还掌握在厂长手中，监督机构如同虚设。

——董事会通过每月的企业报告、财务报表，分析掌握企业的动态。对较大型的企业，由董事会派驻外方的财务总监指导、监督财务管理工作，及时发现问题，解决问题。通过董事会的监督管理作用，保证企业的正常运行。

——董事会的监督作用，股份公司财务监察作用，防止了个人营私舞弊，中饱私囊，假公济私，也促使总经理花钱精打细算，把企业的财产管理得象个人的财产

© 1994-2010 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved. http://www.cnki.net

那样精心。

三、国有大中型企业的今后发展

关于中国国有大中型企业今后的改革方向，中共十四大三中全会的决定里已经作了明确的论述。

马来西亚总理 Dr. MAHATIR 五年前曾经对我说过："你把我们的国营企业沙巴天然气工业、纸浆厂以及几个电站拿去合作好吗？把它们都收购了吧！我的政府今后不想继续经营这些个企业了。我们政府的职能不应该是同私营机构竞争，我们只管向企业收税，我们还是变相的大股东，赚钱的企业我们收百分之四十的税，亏本的企业与我们无关，亏损到最后由银行来接管和清盘，政府不需要操这么多心"。当前，世界各国国有企业大多存在着不同程度的效率低下、经济效益不高的问题，因而世界上出现了国有企业私有化的浪潮。但是，中国　　不会走国有企业私有化的道路。第一，中国是社会主义国家，中国国有资产约有 3 万亿元，而老百姓在银行的全部存款只有 1 万 2 千亿元，其中能够用来购买国有资产的钱只占很小比例，即中国老百姓不具备购买国有资产的经济实力。第二，国有企业只要转换经营机制，理顺产权关系，也是能够搞好的。但是，不实行私有化，并不等于还象过去一样，铁板一块，一律实行国有国营，而是应该区别不同情况，改革企业的体制和组织结构。

（一）在企业财产组织上对国有资产进行重组，实行多元财产组织形式和多种经营，通过对大部分国有企业改造，使之成为国家独资、控股或参股的股份制企业，使国营大中型企业逐步走向公司化、集团化经营。根据各个企业的具体情况，可以分别改组为国有独资的有限公司、法人持股的有限责任公司和股份有限公司；企业还可以用部分厂房、设备、知识产权等，与外资结合，兴办中外合资企业、合作企业，除国防、军工等国家敏感的重要部门、行业之外的国有大中型企业，采用外资入股组成股份有限公司，已被实践证明为发展大中型企业的一种行之有效的办法。尤其我们一般合资期限都是 50 年，到那时，国家有了经济实力，收回外资的股份轻而易举。国有企业也可以再与乡镇企业兴办联合企业；大中型企业还可以把少数车间、分厂改组为子公司，或改组为集体所有制企业，独立核算，自负盈亏。企业也可以转让部分国有产权或出售部分国家股权，特别是长期亏损及不宜或不必要国家经营的企业要大胆拍卖。在依法纳税并上缴国家净资产占用费的前提下，应该鼓励国有企业实行国有民营。

（二）是对现有企业进行兼并和技术改造，提高市场竞争能力。中国的大中型企业大多技术落后，产品缺乏竞争能力。许多企业都是五十年代、六十年代的技术、装备。这种状况不改变，特别是中国重新加入关贸以后，难以在市场站稳脚跟。

© 1994-2010 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved. http://www.cnki.net

(三)是进一步减轻企业负担,完善社会保障制度。企业的生活、后勤、医院等辅助部门应从企业中彻底分离出来,使之面向社会、独立经营、自负盈亏。要建立待业保险和职工养老保险制度,扩大保险范围,提高统筹比例。社会待业人员由国家就业管理机构发放待业救济金,并指导再就业。即使由国家养起来也比在企业里混日子好得多。

(四)是要加强企业管理,提高企业的综合素质。中国企业管理落后的状况,比技术落后更为严重。许多企业效益不高,甚至亏损,大都是因为管理上不去造成的。因此,要按照市场经济的要求,重整企业经营管理系统,形成面向市场、符合国际惯例的规范化科学管理运行机制。搞好企业关键是企业的厂长、总经理。因此,要打破陈规旧习,唯才是用,任人唯贤,把具有现代企业经营管理能力的优秀人才选拔到厂的领导岗位上来。

多年来国家一直重点扶持国有大中型企业,目前国有大中型企业面临很多困难,但它们仍处在中国经济的主体地位,它们仍有不少优势。因此,国有大中型企业通过改组股份有限公司,建立现代化企业制度,深化改革,便能继续为国家做出贡献。

综上所述,我认为,在学习和理解马克思主义关于生产资料、生产关系和生产力之间的关系和矛盾时,关键要按邓选第三卷所说的,以解放生产力为前提,这是主要矛盾,这个主要矛盾解决了,国有企业的问题,其它矛盾也就迎刃而解了。真正从产权、机制等方面,解决长期困扰国营大中型企业的问题,真正搞活国有大中型企业,政府也可甩掉沉重的包袱。政府职能主要是制定法规政策,抓好宏观调控、税收,监督国有资产的保值增值,国家重点投资在水电能源、交通、电讯等基础设施建设方面,加强改善中国的投资环境。真正理解马克思对生产资料、生产力、生产关系三者之间的关系的论述,从而达到解放生产力的目的。

这是一场工业革命,影响是深远的。二十世纪初,美国的一位著名的政治家曾经说过一句话"地中海是过去的海,大西洋是现在的洋,太平洋是未来的洋"。我相信,二十一世纪是中国的世纪。

各位住在杭州,如果你们对国有企业的改造有兴趣的话,欢迎你们有机会到我们在杭州的合资企业参观访问,实地调查合资嫁接改造后国有大中型企业发生的变化,实践是检验真理的唯一标准。

鲁迅先生曾经讲过"路是人走出来的",我们正在走着这条路,我们还在不断地探索、研究、寻求这之中的真理。希望在一年后,我们能够再聚在一起,共同讨论中国老企业改造上新的台阶,"实业救国、教育兴邦",为振兴中华做出一点贡献。

1993.12.于浙大

© 1994-2010 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved. http://www.cnki.net